Приложение

 к письму министерства труда,

 занятости и миграционной политики

 Самарской области

 от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Справочник**

**мотивационных мероприятий, обеспечивающих улучшение условий и охраны труда, повышение качества рабочих мест, предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

1. *Смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в организации (в подразделении, между отделами или филиалами)*

**Цели мероприятия**:

привлечение внимания работников к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах;

активизация и совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда, внедрению системы управления охраной труда;

совершенствование профессиональных навыков специалистов по охране труда;

 внедрение лучших практик организации работ в области охраны труда.

**Задачи мероприятия**:

улучшение условий и охраны труда работников;

снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и активизация профилактической работы по их предупреждению;

улучшение координации и повышение эффективности взаимодействия структурных подразделений по вопросам охраны труда;

пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работников в создании безопасных условий труда.

2. *Конкурс «Лучший специалист по охране труда»*

**Цели мероприятия:**

мотивирование специалистов по охране труда к внедрению современных методик и средств в области обеспечения безопасных условий труда;

 активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации.

**Задачи мероприятия:**

повышение уровня практических знаний специалистов по охране труда;

поощрение специалистов по охране труда за профессиональные достижения;

популяризация вопросов охраны труда и безопасности;

повышение заинтересованности в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

3. *Детский конкурс «Безопасный труд в моем представлении»*

**Цели мероприятия**:

повышение культуры охраны труда у работников и формирование внимательного отношения к вопросам безопасности труда и сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности у детей работников;

привлечение детей работников к творческой работе совместно с родителями.

**Задачи мероприятия:**

мотивирование детей работников к изучению основ охраны труда;

развитие творческих способностей и познавательного интереса к вопросам охраны труда у детей работников.

 4. *Фотоконкурс по охране труда «Охрана труда в фотографиях»*

**Цели мероприятия:**

мотивирование работников к соблюдению требований правил и инструкций по охране труда;

формирование у работников навыков оценки безопасного поведения на рабочих местах и выявления опасностей.

**Задачи мероприятия:**

наглядная демонстрация безопасных методов и приемов выполнения работ и типичных нарушений требований охраны труда;

популяризация вопросов охраны труда в трудовых коллективах.

5. *Создание видеороликов по охране труда с участием работников*

**Цели мероприятия:**

привлечение работников к управлению охраной труда;

формирование учебно-методических материалов, учитывающих специфику деятельности организации, для их последующего использования в обучении работников по охране труда.

**Задачи мероприятия:**

наглядная демонстрация безопасных методов и приемов выполнения работ и типичных нарушений требований охраны труда;

популяризация вопросов охраны труда в трудовых коллективах.

6. *«Мастер – класс по охране труда»[[1]](#footnote-1)*

**Цели мероприятия:**

внедрение современных форм и методов обучения по охране труда;

повышение заинтересованности работников в обучении по охране труда.

**Задачи мероприятия:**

совершенствование теоретических знаний и практических навыков работников в области охраны труда;

7. *Квесты по охране труда*

**Цели мероприятия:**

внедрение современных форм и методов обучения по охране труда;

повышение заинтересованности работников в обучении по охране труда.

**Задачи мероприятия:**

совершенствование практических навыков работников по безопасному выполнению работ, правильному применению средств индивидуальной защиты, поведению в аварийных ситуациях, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим в результате несчастного случая на производстве.

8. *Сбор рационализаторских предложений в сфере охраны труда[[2]](#footnote-2)*

**Цели мероприятия:**

привлечение работников к участию в управлении охраной труда;

выявление потенциальных опасностей на рабочих местах и разработка мер профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

**Задачи мероприятия:**

внедрение принципа постоянного совершенствования работы по улучшению условий и охраны труда, системы управления охраной труда;

поощрение работников, предложивших эффективные методы повышения безопасности труда.

9. *Проведение брейнстормингов[[3]](#footnote-3)*

**Цели мероприятия:**

привлечение работников к участию в управлении охраной труда;

решение нестандартных проблем в области охраны труда;

активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации.

**Задачи мероприятия:**

поиск новых методов устранения или минимизации профессиональных рисков;

совершенствование теоретических знаний и практических навыков работников в области охраны труда;

популяризация вопросов охраны труда у работников;

повышение заинтересованности в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

1. ¹ Мастер – класс – это метод обучения, представляющий собой занятие по совершенствованию практического мастерства, проводимое специалистом в определённой области. [↑](#footnote-ref-1)
2. Рационализаторским признается техническое, организационное либо управленческое предложение, являющееся новым и полезным для данного предприятия. [↑](#footnote-ref-2)
3. Брейнсторминг (англ. - brainstorming) – метод мозгового штурма. Оперативный метод решения проблемы на основе стимулирования творческой активности, при котором участникам обсуждения предлагают высказывать как можно большее количество вариантов решения, в том числе самых нестандартных. Затем из общего числа высказанных идей отбирают наиболее удачные. [↑](#footnote-ref-3)